

Gender Equality Plan

David Zimmerling versteht die Gleichstellung der Geschlechter als wichtiges Querschnittsthema und unterstützt ein gleichgestelltes Wirken in seinem Unternehmen. Eine offene Willkommenskultur für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird gelebt.

Für diese Arbeit wird Zeit in der täglichen Arbeit bereitgestellt. Die Entlohnung erfolgt auf Basis der Qualifikation und nicht auf Basis des Geschlechtes.

An dieser Stelle sollen auch regelmäßige Aufstellungen zur Gleichstellung veröffentlicht werden.

Der Nutzen von sensibilisierenden Fortbildungen wird anerkannt und deren Teilnahme während der Arbeitszeit wird gewährleistet.

Eine gesunde Work-Life-Balance wird als grundlegend für ein gesundes Arbeitsklima angesehen. Arbeitszeiten werden flexible eingerichtet und können familienfreundlich gestaltet werden. Eine Ansprechbarkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist nur wochentags zwischen 8:00 und 18:00 Uhr erwünscht. Eine Kernarbeitszeit gibt es nicht. Homeoffice wird ermöglicht und gefördert.

Einstellungen erfolgen nach Prüfung der Qualifikation und Eignung und unabhängig von dem Geschlecht. Auch die Weiterqualifikationsmöglichkeiten unterliegen dieser Praxis.

Die Arbeitsstelle soll frei von jeglicher Form von Diskriminierung und Belästigung sein. Als unabhängige Beratungsstelle kann die Opferhilfe Brandenburg angerufen werden (<https://www.opferhilfe-brandenburg.de/>).


David Zimmerling

